

**ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO**

**Via Peschiera n. 30  
60020 SIROLO (AN)**

**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**

N. 64

OGGETTO: Trasformazione contratto da tempo parziale a tempo pieno Sig. Francesco Senzacqua.

Data 11/09/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno undici del mese di settembre, nel proprio ufficio,

**IL DIRETTORE**

Premesso che ai sensi dell'Art.20 dello statuto il Direttore ha la direzione dei servizi e degli uffici secondo i criteri e le norme dettate dalle leggi, dallo statuto e dai regolamenti;

Visto che l'Ente Parco Regionale del Conero con delibera di Consiglio Direttivo n.45/2024 ha concesso la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale della dipendente Ferroni Elisabetta, così come da quest'ultima richiesto;

che con medesima deliberazione ha disposto l'assunzione a tempo determinato part-time del Sig. Francesco Senzacqua per un periodo di anni 2 a partire dal 01 maggio 2024 fino al 30 aprile 2026;

Evidenziato che questo Ente ha necessità di soddisfare maggiormente le esigenze operative e di servizio in capo all'Ufficio Valorizzazione Ambientale e, pertanto, deve rendere più efficiente le attività di questo ufficio;

Dato atto che questo Ente con delibera di Consiglio Direttivo n.63/2025 ha approvato il piano occupazionale 2025 e il programma triennale 2025/2027 fabbisogno del personale;

che in detto piano occupazionale, tra le altre cose, è prevista anche la trasformazione da part\_time a full\_time o ulteriore assunzione part\_time dipendente cat. D1 Ufficio Valorizzazione Ambientale;

Tenuto conto che l'art. 53, c. 1, CCNL 21.5.2018 dispone che: *"1. Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante:*

*a) assunzione, per la copertura dei posti delle categorie e dei profili a tal fine individuati nell'ambito del piano dei fabbisogni di personale, ai sensi delle vigenti disposizioni;*

*b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati."*

Visto che attualmente all'interno del personale di ruolo ci sono n.2 dipendenti a tempo parziale;

Tenuto conto che la dipendente di ruolo a tempo indeterminato non ha manifestato interesse al reintegro a tempo pieno della sua posizione;

che il Signor Francesco Senzacqua, dipendente a tempo determinato tempo parziale, su richiesta dell'Amministrazione ha espresso la disponibilità di aumentare l'orario di lavoro;

vista la disponibilità esistente sugli interventi previsti in Bilancio ed attribuiti per la gestione del servizio;

Richiamate:

- la Delibera di Consiglio Direttivo n.51 del 29/04/2025 avente per oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2025\_2027 annualità 2025 e Piano programma 2025/2027 annualità 2025";
- la delibera di Consiglio Direttivo n.55 del 29/04/2025 con cui si è deliberato l'"Approvazione e Assegnazione PEG anno 2025\_2027 ai Responsabili degli Uffici – D. Lgs. 267/2000 e D. Lgs.118/2011;

Visto la delibera di Consiglio Direttivo n.1/2023 avente per oggetto "Assegnazione incarico posizione organizzativa di Direttore al dott. Marco Zannini";

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.lgs. 18/08/2000 n. 267 –TUEL 2000 aggiornato al D.Lgs 118/2011 – coordinato con il D.Lgs n. 126 del 2014;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali;

## DETERMINA

- 1) la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di provvedere a partire dal 15/09/2025 fino al 30/04/2026 alla trasformazione del rapporto di lavoro del Signor Francesco Senzacqua da tempo parziale a tempo pieno mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 53 CCNL 2016/2018, con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale;
- 3) di corrispondere al Signor Francesco Senzacqua il trattamento economico tabellare previsto per la categoria D - posizione economica 1- dal CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali- biennio economico 2019-2021 - pari ad € 23.212,35 lordi annui, comprensivi dell'indennità di comparto, cui va aggiunta la 13° mensilità oltre agli oneri riflessi e ogni altro trattamento se dovuto;
- 4) di stabilire che l'onere derivante dall'esecuzione del presente atto non comporta alcuna variazione né alla pianta organica né al bilancio di previsione 2025, approvato con delibera di Consiglio Direttivo n.51 del 29/04/2025, in quanto già prevista a livello economico finanziario;
- 5) di trasmettere la presente determinazione all'ufficio ragioneria per i conseguenti adempimenti.

*La presente determinazione viene pubblicata ai fini della trasparenza amministrativa.*

Il Direttore  
F.to Dott. Marco Zannini

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla presente determinazione, e visto l'art. 38 del vigente regolamento di contabilità, appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria con imputazione al Capitolo 0905.11.001, 0905.11.002, 0905.11.003 e al 0905.11.008 bilancio di previsione 2025\_2027 annualità 2025.

Sirolo, lì 11/09/2025

UFF.RAGIONERIA  
F.to Rag. Manila Perugini

Visto: IL DIRETTORE  
F.to Dott. Marco Zannini

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi dal 15/10/2025 ed è stata inserita nella raccolta delle determinine del servizio proponente.

IL DIRETTORE  
F.to Dott. Marco Zannini